



**Aguascalientes**  
Gente de trabajo y soluciones  
*El gigante de México*



UNIVERSIDAD  
TECNOLÓGICA  
DE AGUASCALIENTES

**UTP**  
*y*  
DIRECCIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES  
TECNOLÓGICAS Y POLITÉCNICAS

# Presentación y seguimiento Plan de Trabajo 2025 SEAES

**12 de junio del 2025**



# ORDEN DEL DÍA

## 12/06/2025

Tema a tratar	Tiempo estimado
1. Bienvenida e Introducción	03 min.
2. Presentación y seguimiento del Plan de Trabajo 2025	10 min.
4. Asuntos Generales	05 min.
5. Cierre de la Sesión	02 min.
Total tiempo	20 min.

# Bienvenida e Introducción

Con fundamento en lo previsto en los artículos 52, 53, 58, 59 y 60 de la Ley General de Educación Superior (LGES), Lineamientos que establecen el **Sistema de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior** (LSEAES), que regulan su integración, operación y articulación, así como los Lineamientos de Operación del Comité Técnico del Sistema de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior (LOCTSEAES), **la Universidad Tecnológica de Aguascalientes (UTA)** se suma a la **Convocatoria** para documentar los procesos de evaluación y los avances en la mejora continua, dada a conocer el 30 de agosto del 2023.

Con el **objetivo primordial** del desarrollo humano integral de los aprendizajes, establecidos por el Artículo 7 de la LGES, así como las condiciones de operación de los programas académicos, para la mejora continua de la educación y el máximo logro de aprendizaje de las y los estudiantes, tal como lo manda el **Art. 60** de la misma Ley.



# Introducción

**Los ámbitos** que se incluyen en los ejercicios de evaluación institucional son:

- I. La formación profesional de los estudiantes;
- II. la profesionalización de la docencia;
- III. los programas educativos de TSU y licenciatura;
- IV. los programas de investigación y posgrado;
- V. las instituciones de educación superior;

**Los criterios orientadores transversales** del SEAES son:

- I. Compromiso con la responsabilidad social;
  - II. equidad social y de género;
  - III. inclusión;
  - IV. excelencia;
  - V. vanguardia;
  - VI. innovación social;
  - VII. interculturalidad.
- 



# 500/SES-SEAES/074-2024

(02 de octubre 2024)

**Vigencia hasta dic. del 2026**

Subsecretaría de Educación Superior  
Dirección del Sistema de Evaluación y Acreditación  
de la Educación Superior  
Ciudad de México a 2 de octubre de 2024  
Número de oficio: 500/SES-SEAES/074-2024

Dr. Jesús Armando López Velarde  
Rector  
Universidad Tecnológica de Aguascalientes  
PRESENTE

En nombre de la Coordinación Ejecutiva del SEAES, queremos expresar nuestro más sincero reconocimiento por la participación de su institución en la primera Convocatoria de Autoevaluación Institucional emitida por el Sistema de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior (SEAES). Este esfuerzo tuvo como propósito documentar los procesos de autoevaluación y los avances en la mejora continua en las instituciones de educación superior.

Sabemos que este proceso de autoevaluación ha requerido un análisis sistemático de sus estructuras, estrategias y mecanismos de evaluación y mejora continua, abarcando los cinco ámbitos establecidos por el SEAES: la formación profesional de los estudiantes, la profesionalización de la docencia, los programas educativos de TSU y licenciatura, los programas de investigación y posgrado, y las funciones académicas y de gestión institucionales. La capacidad desplegada por la institución para identificar las áreas de oportunidad, los desafíos y los avances, así como para establecer las metas de mejora, permitirá su continua autoevaluación y seguimiento, así como la reflexión crítica que fortalecerá los enfoques asumidos.

La participación activa y comprometida de su institución en este proceso no solo contribuye al mejoramiento institucional, sino que también fortalece los Sistemas Estatales de Educación Superior, los subsistemas y el Sistema Nacional de Educación Superior en su conjunto, con el objetivo de transitar hacia la transformación de la educación superior orientada, tal como lo establece la Ley General de Educación Superior.

El avance que se tenga en este sentido podrá compartirse en el contexto del SEAES, una vez se complete el ciclo de tres años previsto en el Marco General; es decir, en el año 2026, cuando se emita la convocatoria donde le corresponderá participar nuevamente a su institución.

ATENTAMENTE

Mtra. María José Rhi Sausi Garavito  
Directora del Sistema de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior



Ciudad de México, a 13 de diciembre de 2024  
Número de oficio:500/SES-SEAES/088-2024

# 500/SES-SEAES/088-2024  
(13 de diciembre 2024)

## Participación en Laboratorio de Coevaluación de febrero a mayo 2024.

Dr. Jesús Armando López Velarde Campa  
Rector  
Universidad Tecnológica de Aguascalientes  
PRESENTE

Estimado Dr. López Velarde Campa:

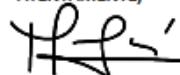
En nombre de la Coordinación Ejecutiva del SEAES, queremos expresar nuestro más profundo agradecimiento por la participación comprometida de su institución en el Laboratorio de Coevaluación que se llevó a cabo entre los meses de febrero a mayo de 2024. Este ejercicio constituye un paso fundamental en la construcción colectiva de una educación superior que reflexiona críticamente y busca la mejora continua desde un enfoque participativo, contextualizado y transformador.

El proceso de coevaluación permitió, a través del diálogo horizontal y la colaboración entre el equipo de su institución y los(as) pares académicos del REPEV, identificar áreas de oportunidad y documentar fortalezas, así como reflexionar sobre las estrategias y metas necesarias para avanzar hacia la mejora de la institución considerando el horizonte de transformación establecido por la Ley General de Educación Superior y la Política Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior.

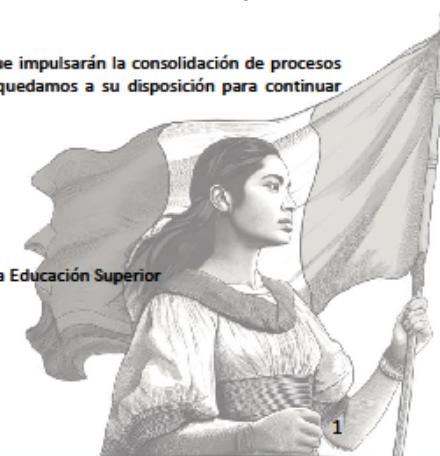
Reconocemos especialmente la disposición y apertura mostradas durante las cuatro etapas del Laboratorio, que enriquecieron los objetivos de esta iniciativa y contribuyeron a la construcción de una cultura de evaluación orientada a la evaluación diagnóstica y formativa, con un impacto tangible en los procesos internos de su institución y en el Sistema Nacional de Educación Superior en su conjunto.

Este primer ciclo de coevaluación deja aprendizajes que impulsarán la consolidación de procesos futuros. Valoramos enormemente su compromiso y quedamos a su disposición para continuar fortaleciendo los procesos de evaluación.

ATENTAMENTE,

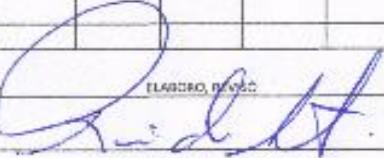


Mtra. María José Rhi Sausi Garavito  
Directora del Sistema de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior



# PLAN DE TRABAJO 2025

No.	P/R	ACTIVIDAD	PLAN DE TRABAJO SEAES												EJERCICIO 2025
			ENERO	FEB	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGST	SEP	OCT	NOV	DIC	
1	P	ACCIONES EN SALUD MENTAL Y DE LA ESTRATEGIA DE PREVENCIÓN DE ADICIONES (IRENASME-ENPA), TRIMESTRAL													
2	P	PROGRAMA NACIONAL DE PROTECCIÓN DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES (PRONAPINNA), TRIMESTRAL													
3	P	PROGRAMA NACIONAL PARA LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES (PRO-IGUALDAD), SEMESTRAL													
4	P	PROGRAMA NACIONAL PARA LA IGUALDAD Y LA NO DISCRIMINACIÓN (PRONAND), SEMESTRAL													
5	P	PROGRAMA ESPECIAL DE CAMBIO CLIMÁTICO (PECI), SEMESTRAL													
6	P	INFORME DE ACCIONES EN MATERIA DE CULTURA DE LA PAZ, SEMESTRAL													
7	P	JUNTAS DE LA COMISIÓN ESTATAL DE MEJORA CONTINUA													
8	P	COMITÉ DE SERES DE LA UTA													
9	P	TAULER DE SEGUIMIENTO DE EVALUACIÓN DE SEAES ESTATAL													
10	P	REUNIÓN DE PARES DE SEAES													
11	P	PLANEACIÓN ESTRÁTÉGICA 2026													

  
 LIDIA VELASCO  
 DRA. LIDIA DE SANTOS VELASCO,  
 DIRECTORA DE PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN



# Asuntos Generales



# GRACIAS



**#SomosLobos**



**UNIVERSIDAD  
TECNOLÓGICA  
DE AGUASCALIENTES**



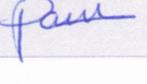
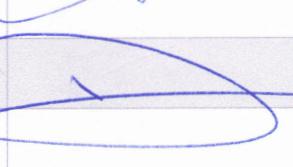
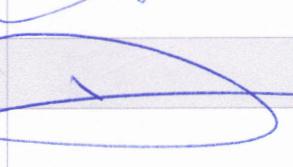
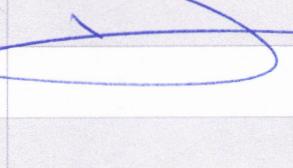
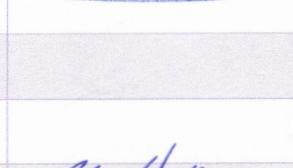
Se a es

LISTA DE LA COMISIÓN  
DE MEJORA CONTINUA  
FECHA: 12 de junio del 2025

	NOMBRE	PUESTO	FIRMA
1.	Dr. Jesús Armando López Velarde Campa	Rector	
2.	Lic. Víctor Israel Hernández Vázquez	Abogado General	
3.	Mtro. Salvador Gutiérrez	Secretario de Vinculación	
4.	Mtra. Claudia Isabel Zermeño Guardado	Secretaria Académica	
5.	Mtro. José Luis Ortiz Herrera	Director de la División de Administración y Contaduría	
6.	C.P. Rubén Lamas Ibarra	Subdirector de la División de Administración y Contaduría	
7.	Mtra. Beatriz Eugenia Araiza Llaguno	Directora de la División de Desarrollo de Negocios y Logística	
8.	M.C. Mauro Martínez Oropeza	Director de la División de Producción y Seguridad Industrial	
9.	M.S.I. Juan José Balderas Arriaga	Director de la División de Tecnologías de la Información	
10.	M.E.M. Karina Paredes Martínez	Directora de la División de Electromecánica Industrial y Energías	
11.	M.E.D. Sergio Vázquez González	Encargado de la División de Paramédico y Protección Civil	
12.	Dr. José Luis Cárdenas Duarte	Subdirector de la División de Paramédico y Protección Civil	
13.	Dr. David Salvador García González	Encargado de la División del Centro de Diseño, Desarrollo e Innovación 4.0	
14.	Lic. Lourdes Nashyeli Martínez Luévano	Directora de Administración y Finanzas	
15.	Mtra. Rocio de Santos Velasco	Directora de Planeación y Evaluación	
16.	Lic. Edgar Cisneros Medina	Director de Extensión Universitaria	
17.	Mtra. Claudia Pedroza Balderas	Directora de Formación Integral	
18.	Lic. Manuel Saúl Juárez Ramírez	Subsecretario de Vinculación	
19.	Ing. Alejandro Buchanan Martín del Campo	Jefe de Departamento del Sistema de Gestión Integral	
20.	Lic. Jesús Alejandro Aizpuru Zacarías	Jefe de Departamento de Servicios Escolares	
21.	Lic. Gabriela Rodríguez Esparza	Jefa de Departamento de Prensa y Difusión	



LISTA DE LA COMISIÓN  
DE MEJORA CONTINUA  
FECHA: 12 de junio del 2025

22.	Lic. Alejandro Malo Macías	Jefe de Departamento de Promoción	
23.	Ing. Juan Carlos Jiménez Velázquez	Jefe de Departamento de Mantenimiento e Instalaciones	
24.	Lic. Paulino Eduardo Delgadillo Castillo	Jefe de Departamento de Servicios Generales	
25.	Lic. Alma Wendy Córdova Muñoz	Jefa de Departamento de Capital Humano	
26.	LI Daniel Gallegos Leos	Jefe de Departamento de Información y Estadística	
27.	Lic. Paola Angélica Valdés Córdova	Jefa de Departamento de Presupuestos	
28.	Mtra. Diana Janet Pasillas Maldonado	Jefa de Departamento de Desarrollo y Evaluación Institucional	
29.	Lic. José de Jesús Jiménez Gutiérrez	Jefe de Departamento de Prácticas y Estadías	
30.	Mtra. Victoria del Carmen Bravo Ahuja Roth	Encargada de Internacionalización	
31.	Dr. Alberto Ruvalcaba Alonso	Encargado de Defensoría Universitaria	
32.	Mtro. Alejandro Guadarrama Villicaña	Encargado del área de Idiomas	
33.	Mtra. Jessica Urzúa Moreno	Encargada del área de Cultura	
34.	Mtro. Luis Ángel Vera Hernández	Encargado de la Incubadora	
35.	Ing. Raúl Alfaro Rodríguez	Encargado del área de Infraestructura Informática	
36.	Dra. Graciela Romero Mercado	Coordinadora de Formación Docente	
37.	Mtra. María Eugenia Salazar Gutiérrez	Coordinadora de Tutorías	
38.	Lic. Alfonso Rodríguez Huerta	Coordinador de Deportes	
39.	Lic. Raúl López Pérez	Departamento del Sistema de Gestión Integral	
40.	Ing. Teresa Aida Paredes	Departamento del Sistema de Gestión Integral	
41.	C. Mariela Nohemí Lozoya Ramos	Secretaría de Rectoría	
42.	Mtro. Cirilo García Reyes	OIC-UA	
43.	Lic. Christopher Magaña Vázquez	OIC-UI	
44.	Lic. Eduardo de Olavarria Madrigal	OIC-US	

FOPLE01

Revisión: A

Fecha de actualización: 30/08/2024



LISTA DE LA COMISIÓN  
DE MEJORA CONTINUA  
FECHA: 12 de junio del 2025

45.	Lic. Luis Javier Bonilla Amaral	Área Jurídica	
46.	Lic. Lourdes López Arganis	Encargada de Responsabilidad Social	
47.			
48.			
49.			
50.			
51.			
52.			
53.			
54.			
55.			
56.			
57.			
58.			
59.			
60.			
61.			
62.			

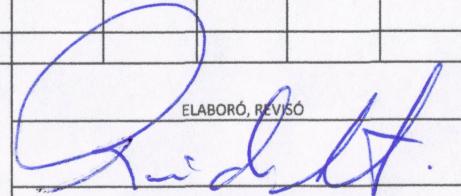


PLAN DE TRABAJO SEAES

EJERCICIO

2025

No.	P/R	ACTIVIDAD	ENERO	FEB	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGST	SEP	OCT	NOV	DIC
1	P	ACCIONES EN SALUD MENTAL Y DE LA ESTRATEGIA DE PREVENCIÓN DE ADICIONES (RENASME-ENPA), TRIMESTRAL												
	R													
2	P	PROGRAMA NACIONAL DE PROTECCIÓN DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES (PRONAPINNA), TRIMESTRAL												
	R													
3	P	PROGRAMA NACIONAL PARA LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES (PROIGUALDAD), SEMESTRAL												
	R													
4	P	PROGRAMA NACIONAL PARA LA IGUALDAD Y LA NO DISCRIMINACIÓN (PRONAIND), SEMESTRAL												
	R													
5	P	PROGRAMA ESPECIAL DE CAMBIO CLIMÁTICO (PECC), SEMESTRAL												
	R													
6	P	INFORME DE ACCIONES EN MATERIA DE CULTURA DE LA PAZ, SEMESTRAL												
	R													
7	P	JUNTAS DE LA COMISIÓN ESTATAL DE MEJORA CONTINUA												
	R													
8	P	COMITÉ DE SEAES DE LA UTA												
	R													
9	P	TALLER DE SEGUIMIENTO DE EVALUACIÓN DE SEAES ESTATAL												
	R													
10	P	REUNIÓN DE PARES DE SEAES												
	R													
11	P	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA 2026												
	R													

  
ELABORÓ, REVISÓ  
MTRA. ROCÍO DE SANTOS VELASCO,  
DIRECTORA DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN