



Aguascalientes
Gente de trabajo y soluciones
El gigante de México



UNIVERSIDAD
TECNOLÓGICA
DE AGUASCALIENTES



Presentación y seguimiento Plan de Trabajo 2025 SEAES

12 de junio del 2025

ORDEN DEL DÍA

12/06/2025


| Tema a tratar | Tiempo estimado |
|--|-----------------|
| 1. Bienvenida e Introducción | 03 min. |
| 2. Presentación y seguimiento del Plan de Trabajo 2025 | 10 min. |
| 4. Asuntos Generales | 05 min. |
| 5. Cierre de la Sesión | 02 min. |
| Total tiempo | 20 min. |



Bienvenida e Introducción

Con fundamento en lo previsto en los artículos 52, 53, 58, 59 y 60 de la Ley General de Educación Superior (LGES), Lineamientos que establecen el **Sistema de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior** (LSEAES), que regulan su integración, operación y articulación, así como los Lineamientos de Operación del Comité Técnico del Sistema de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior (LOCTSEAES), **la Universidad Tecnológica de Aguascalientes (UTA)** se suma a la **Convocatoria** para documentar los procesos de evaluación y los avances en la mejora continua, dada a conocer el 30 de agosto del 2023.

Con el **objetivo primordial** del desarrollo humano integral de los aprendizajes, establecidos por el Artículo 7 de la LGES, así como las condiciones de operación de los programas académicos, para la mejora continua de la educación y el máximo logro de aprendizaje de las y los estudiantes, tal como lo mandata el **Art. 60** de la misma Ley.






Introducción

Los ámbitos que se incluyen en los ejercicios de evaluación institucional son:

- I. La formación profesional de los estudiantes;
- II. la profesionalización de la docencia;
- III. los programas educativos de TSU y licenciatura;
- IV. los programas de investigación y posgrado;
- V. las instituciones de educación superior;

Los criterios orientadores transversales del SEAES son:

- I. Compromiso con la responsabilidad social;
 - II. equidad social y de género;
 - III. inclusión;
 - IV. excelencia;
 - V. vanguardia;
 - VI. innovación social;
 - VII. interculturalidad.
- 



500/SES-SEAES/074-2024

(02 de octubre 2024)

Vigencia hasta dic. del 2026



Educación
Secretaría de Educación Pública



Subsecretaría de Educación Superior
Dirección del Sistema de Evaluación y Acreditación
de la Educación Superior
Ciudad de México a 2 de octubre de 2024
Número de oficio: 500/SES-SEAES/074-2024

Dr. Jesús Armando López Velarde
Rector
Universidad Tecnológica de Aguascalientes
PRESENTE

En nombre de la Coordinación Ejecutiva del SEAES, queremos expresar nuestro más sincero reconocimiento por la participación de su institución en la primera Convocatoria de Autoevaluación Institucional emitida por el Sistema de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior (SEAES). Este esfuerzo tuvo como propósito documentar los procesos de autoevaluación y los avances en la mejora continua en las instituciones de educación superior.

Sabemos que este proceso de autoevaluación ha requerido un análisis sistemático de sus estructuras, estrategias y mecanismos de evaluación y mejora continua, abarcando los cinco ámbitos establecidos por el SEAES: la formación profesional de los estudiantes, la profesionalización de la docencia, los programas educativos de TSU y licenciatura, los programas de investigación y posgrado, y las funciones académicas y de gestión institucionales. La capacidad desplegada por la institución para identificar las áreas de oportunidad, los desafíos y los avances, así como para establecer las metas de mejora, permitirá su continua autoevaluación y seguimiento, así como la reflexión crítica que fortalecerá los enfoques asumidos.

La participación activa y comprometida de su institución en este proceso no solo contribuye al mejoramiento institucional, sino que también fortalece los Sistemas Estatales de Educación Superior, los subsistemas y el Sistema Nacional de Educación Superior en su conjunto, con el objetivo de transitar hacia la transformación de la educación superior orientada, tal como lo establece la Ley General de Educación Superior.

El avance que se tenga en este sentido podrá compartirse en el contexto del SEAES, una vez se complete el ciclo de tres años previsto en el Marco General; es decir, en el año 2026, cuando se emita la convocatoria donde le correspondería participar nuevamente a su institución.

ATENTAMENTE

Mtra. María José Rhi Sausi Garavito
Directora del Sistema de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior



500/SES-SEAES/088-2024

(13 de diciembre 2024)

Participación en Laboratorio de Coevaluación de febrero a mayo 2024.

Ciudad de México, a 13 de diciembre de 2024

Número de oficio:500/SES-SEAES/088-2024

Dr. Jesús Armando López Velarde Campa
Rector
Universidad Tecnológica de Aguascalientes
PRESENTE

Estimado Dr. López Velarde Campa:

En nombre de la Coordinación Ejecutiva del SEAES, queremos expresar nuestro más profundo agradecimiento por la participación comprometida de su institución en el Laboratorio de Coevaluación que se llevó a cabo entre los meses de febrero a mayo de 2024. Este ejercicio constituye un paso fundamental en la construcción colectiva de una educación superior que reflexiona críticamente y busca la mejora continua desde un enfoque participativo, contextualizado y transformador.

El proceso de coevaluación permitió, a través del diálogo horizontal y la colaboración entre el equipo de su institución y los(as) pares académicos del REPEV, identificar áreas de oportunidad y documentar fortalezas, así como reflexionar sobre las estrategias y metas necesarias para avanzar hacia la mejora de la institución considerando el horizonte de transformación establecido por la Ley General de Educación Superior y la Política Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior.

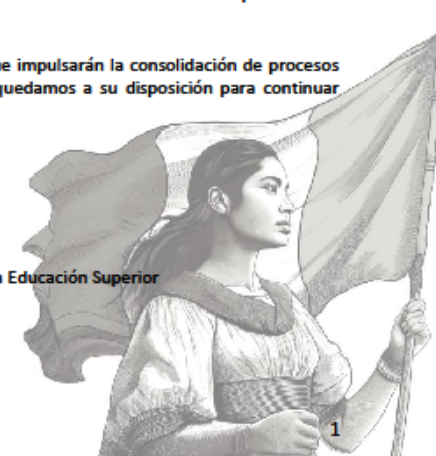
Reconocemos especialmente la disposición y apertura mostradas durante las cuatro etapas del Laboratorio, que enriquecieron los objetivos de esta iniciativa y contribuyeron a la construcción de una cultura de evaluación orientada a la evaluación diagnóstica y formativa, con un impacto tangible en los procesos internos de su institución y en el Sistema Nacional de Educación Superior en su conjunto.

Este primer ciclo de coevaluación deja aprendizajes que impulsarán la consolidación de procesos futuros. Valoramos enormemente su compromiso y quedamos a su disposición para continuar fortaleciendo los procesos de evaluación.


ATENTAMENTE,




Mtra. María José Rhi Sausi Garavito
Directora del Sistema de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior



PLAN DE TRABAJO 2025

|  UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE AGUASCALTEPEC | | | PLAN DE TRABAJO SEAES | | | | | | | | | | | | EJERCICIO 2025 | |
|--|-----|--|-----------------------|-----|-------|-------|------|-------|-------|------|-----|-----|-----|-----|----------------|--|
| No. | P/R | ACTIVIDAD | ENERO | FEB | MARZO | ABRIL | MAYO | JUNIO | JULIO | AGST | SEP | OCT | NOV | DIC | | |
| 1 | P | ACCIONES EN SALUD MENTAL Y DE LA ESTRATEGIA DE PREVENCIÓN DE ADICCIONES (RENASMS-ENPA), TRIMESTRAL | | | | | | | | | | | | | | |
| | R | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | P | PROGRAMA NACIONAL DE PROTECCIÓN DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES (PRONAPINNA), TRIMESTRAL | | | | | | | | | | | | | | |
| | R | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | P | PROGRAMA NACIONAL PARA LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES (PRO-IGUALDAD), SEMESTRAL | | | | | | | | | | | | | | |
| | R | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | P | PROGRAMA NACIONAL PARA LA IGUALDAD Y LA NO DISCRIMINACIÓN (PRONANDI), SEMESTRAL | | | | | | | | | | | | | | |
| | R | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | P | PROGRAMA ESPECIAL DE CAMBIO CLIMÁTICO (PECC), SEMESTRAL | | | | | | | | | | | | | | |
| | R | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | P | INFORME DE ACCIONES EN MATERIA DE CULTURA DE LA PAZ, SEMESTRAL | | | | | | | | | | | | | | |
| | R | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | P | JUNTAS DE LA COMISIÓN ESTATAL DE MEJORA CONTINUA | | | | | | | | | | | | | | |
| | R | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | P | COMITE DE SEAES DE LA UTA | | | | | | | | | | | | | | |
| | R | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | P | TALLER DE SEGUIMIENTO DE EVALUACION DE SEAES ESTATAL | | | | | | | | | | | | | | |
| | R | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10 | P | REUNIÓN DE PARES DE SEAES | | | | | | | | | | | | | | |
| | R | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | P | PLANEACIÓN ESTRATÉGICA 2025 | | | | | | | | | | | | | | |
| | R | | | | | | | | | | | | | | | |



ELABORO, REVISO

PATRICIA KOCIO DE SANTOS VELASCO,
DIRECTORA DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN


 ELABORO, REVISÓ
 DIANA SOCIO DE SANTOS VELASCO,
 DIRECTORA DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN



Asuntos Generales



GRACIAS



#SomosLobos



**UNIVERSIDAD
TECNOLÓGICA
DE AGUASCALIENTES**



Seaes

LISTA DE LA COMISIÓN
DE MEJORA CONTINUA
FECHA: 12 de junio del 2025

| | NOMBRE | PUESTO | FIRMA |
|-----|--|--|-------|
| 1. | Dr. Jesús Armando López Velarde Campa | Rector | |
| 2. | Lic. Víctor Israel Hernández Vázquez | Abogado General | |
| 3. | Mtro. Salvador Gutiérrez | Secretario de Vinculación | |
| 4. | Mtra. Claudia Isabel Zermeño Guardado | Secretaria Académica | |
| 5. | Mtro. José Luis Ortiz Herrera | Director de la División de Administración y Contaduría | |
| 6. | C.P. Rubén Lamas Ibarra | Subdirector de la División de Administración y Contaduría | |
| 7. | Mtra. Beatriz Eugenia Araiza Llaguno | Directora de la División de Desarrollo de Negocios y Logística | |
| 8. | M.C. Mauro Martínez Oropeza | Director de la División de Producción y Seguridad Industrial | |
| 9. | M.S.I. Juan José Balderas Arriaga | Director de la División de Tecnologías de la Información | |
| 10. | M.E.M. Karina Paredes Martínez | Directora de la División de Electromecánica Industrial y Energías | |
| 11. | M.E.D. Sergio Vázquez González | Encargado de la División de Paramédico y Protección Civil | |
| 12. | Dr. José Luis Cárdenas Duarte | Subdirector de la División de Paramédico y Protección Civil | |
| 13. | Dr. David Salvador García González | Encargado de la División del Centro de Diseño, Desarrollo e Innovación 4.0 | |
| 14. | Lic. Lourdes Nashyeli Martínez Luévano | Directora de Administración y Finanzas | |
| 15. | Mtra. Rocio de Santos Velasco | Directora de Planeación y Evaluación | |
| 16. | Lic. Edgar Cisneros Medina | Director de Extensión Universitaria | |
| 17. | Mtra. Claudia Pedroza Balderas | Directora de Formación Integral | |
| 18. | Lic. Manuel Saúl Juárez Ramírez | Subsecretario de Vinculación | |
| 19. | Ing. Alejandro Buchanan Martín del Campo | Jefe de Departamento del Sistema de Gestión Integral | |
| 20. | Lic. Jesús Alejandro Aizpuru Zacarías | Jefe de Departamento de Servicios Escolares | |
| 21. | Lic. Gabriela Rodríguez Esparza | Jefa de Departamento de Prensa y Difusión | |

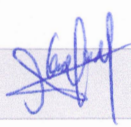
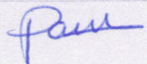
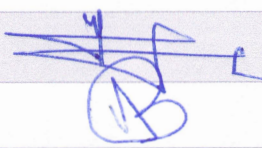
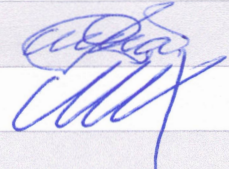



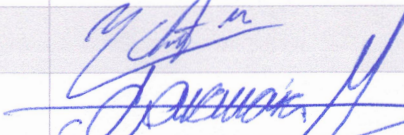
FOPLE01

Revisión: A

Fecha de actualización: 30/08/2024



LISTA DE LA COMISIÓN
DE MEJORA CONTINUA
FECHA: 12 de junio del 2025

| | | | |
|-----|--|---|---|
| 22. | Lic. Alejandro Malo Macías | Jefe de Departamento de Promoción | |
| 23. | Ing. Juan Carlos Jiménez Velázquez | Jefe de Departamento de Mantenimiento e Instalaciones | |
| 24. | Lic. Paulino Eduardo Delgadillo Castillo | Jefe de Departamento de Servicios Generales | |
| 25. | Lic. Alma Wendy Córdova Muñoz | Jefa de Departamento de Capital Humano |  |
| 26. | LI Daniel Gallegos Leos | Jefe de Departamento de Información y Estadística | |
| 27. | Lic. Paola Angélica Valdés Córdova | Jefa de Departamento de Presupuestos |  |
| 28. | Mtra. Diana Janet Pasillas Maldonado | Jefa de Departamento de Desarrollo y Evaluación Institucional | |
| 29. | Lic. José de Jesús Jiménez Gutiérrez | Jefe de Departamento de Prácticas y Estadías |  |
| 30. | Mtra. Victoria del Carmen Bravo Ahuja Roth | Encargada de Internacionalización | |
| 31. | Dr. Alberto Ruvalcaba Alonso | Encargado de Defensoría Universitaria |  |
| 32. | Mtro. Alejandro Guadarrama Villicaña | Encargado del área de Idiomas | |
| 33. | Mtra. Jessica Urzúa Moreno | Encargada del área de Cultura | |
| 34. | Mtro. Luis Ángel Vera Hernández | Encargado de la Incubadora | |
| 35. | Ing. Raúl Alfaro Rodríguez | Encargado del área de Infraestructura Informática | |
| 36. | Dra. Graciela Romero Mercado | Coordinadora de Formación Docente |  |
| 37. | Mtra. María Eugenia Salazar Gutiérrez | Coordinadora de Tutorías | |
| 38. | Lic. Alfonso Rodríguez Huerta | Coordinador de Deportes | |
| 39. | Lic. Raúl López Pérez | Departamento del Sistema de Gestión Integral |  |
| 40. | Ing. Teresa Aida Paredes | Departamento del Sistema de Gestión Integral | |
| 41. | C. Mariela Nohemí Lozoya Ramos | Secretaria de Rectoría | |
| 42. | Mtro. Cirilo García Reyes | OIC-UA | |
| 43. | Lic. Christopher Magaña Vázquez | OIC-UI |  |
| 44. | Lic. Eduardo de Olavarria Madrigal | OIC-US |  |

FOPLE01

Revisión: A

Fecha de actualización: 30/08/2024



LISTA DE LA COMISIÓN
DE MEJORA CONTINUA
FECHA: 12 de junio del 2025

| | | | |
|-----|---------------------------------|-------------------------------------|--|
| 45. | Lic. Luis Javier Bonilla Amaral | Área Jurídica | |
| 46. | Lic. Lourdes López Arganis | Encargada de Responsabilidad Social | |
| 47. | | | |
| 48. | | | |
| 49. | | | |
| 50. | | | |
| 51. | | | |
| 52. | | | |
| 53. | | | |
| 54. | | | |
| 55. | | | |
| 56. | | | |
| 57. | | | |
| 58. | | | |
| 59. | | | |
| 60. | | | |
| 61. | | | |
| 62. | | | |



UNIVERSIDAD
TECNOLÓGICA
DE AGUASCALIENTES

PLAN DE TRABAJO SEAES

EJERCICIO

2025

| No. | P/R | ACTIVIDAD | ENERO | FEB | MARZO | ABRIL | MAYO | JUNIO | JULIO | AGST | SEP | OCT | NOV | DIC |
|-----|-----|--|-------|-----|-------|-------|------|-------|-------|------|-----|-----|-----|-----|
| 1 | P | ACCIONES EN SALUD MENTAL Y DE LA ESTRATEGIA DE PREVENCIÓN DE ADICCIONES (RENASME-ENPA), TRIMESTRAL | | | | | | | | | | | | |
| | R | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | P | PROGRAMA NACIONAL DE PROTECCIÓN DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES (PRONAPINNA), TRIMESTRAL | | | | | | | | | | | | |
| | R | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | P | PROGRAMA NACIONAL PARA LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES (PROIGUALDAD), SEMESTRAL | | | | | | | | | | | | |
| | R | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | P | PROGRAMA NACIONAL PARA LA IGUALDAD Y LA NO DISCRIMINACIÓN (PRONAIND), SEMESTRAL | | | | | | | | | | | | |
| | R | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | P | PROGRAMA ESPECIAL DE CAMBIO CLIMÁTICO (PECC), SEMESTRAL | | | | | | | | | | | | |
| | R | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | P | INFORME DE ACCIONES EN MATERIA DE CULTURA DE LA PAZ, SEMESTRAL | | | | | | | | | | | | |
| | R | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | P | JUNTAS DE LA COMISIÓN ESTATAL DE MEJORA CONTINUA | | | | | | | | | | | | |
| | R | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | P | COMITÉ DE SEAES DE LA UTA | | | | | | | | | | | | |
| | R | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | P | TALLER DE SEGUIMIENTO DE EVALUACIÓN DE SEAES ESTATAL | | | | | | | | | | | | |
| | R | | | | | | | | | | | | | |
| 10 | P | REUNIÓN DE PARES DE SEAES | | | | | | | | | | | | |
| | R | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | P | PLANEACIÓN ESTRATÉGICA 2026 | | | | | | | | | | | | |
| | R | | | | | | | | | | | | | |

ELABORÓ, REVISÓ

MTRA. ROCIO DE SANTOS VELASCO,
DIRECTORA DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN