

**Tercera Sesión Ordinaria
del Subcomité de Administración de Riesgos Institucional
(SCARI)
de la Universidad Tecnológica de Aguascalientes**

Ubicación: Boulevard Juan Pablo II número 1302, Ex Hacienda La Cantera

Fecha: 15 de octubre del año dos mil veinticinco

Hora: 11:15

Orden del día

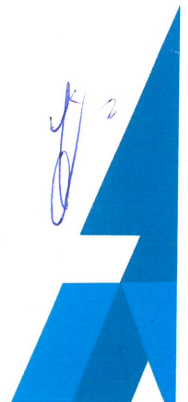
1. Presentación de integrantes del SCARI
2. Pase de lista de asistentes
3. Aprobación del orden del día
4. Presentación del 1er Reporte de Avance Semestral 2025.
5. Seguimiento del avance del Programa de Trabajo de Riesgos Institucional 2025.
6. Asuntos generales.
7. Clausura

**ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA
DEL SUBCOMITÉ DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONAL (SCARI)
DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE AGUASCALIENTES
SCARI/UTA-2025-3OR**

En la Ciudad de Aguascalientes, Aguascalientes, siendo las 11:15 horas del día 15 de octubre del año dos mil veinticinco, reunidos en la Sala de Juntas de Planeación y Evaluación, ubicado en Boulevard Juan Pablo II número 1302, Ex Hacienda La Cantera, C.P. 20200, de esta ciudad, se da inicio a la **tercera sesión del Subcomité de Administración de Riesgos**, que en lo subsecuente se denominará **SCARI**. Estuvieron presentes los siguientes servidores públicos de la **Universidad** los CC. **Licenciada Lourdes Nashyeli Martínez Luévano**, Coordinadora del Control Interno, Directora de Administración y Finanzas; **Maestra Claudia Isabel Zermeño**, Vocal, Secretaria Académica; **Maestro Salvador Gutiérrez**, Vocal, Secretario de Vinculación; **Contadora Publica Rocio de Santos Velasco**, Vocal, Enlace de Administración de Riesgos Institucional, Directora de Planeación y Evaluación, **Licenciado Víctor Israel Hernández Vázquez**, Vocal, Director del Área Jurídica; **Maestro en Derecho Cirilo García Reyes**, Invitado, Titular de la Unidad Auditora del Órgano Interno de Control; **Contador Público Alejandro Sánchez Pérez**, Enlace del Control interno, Subdirector de Administración y Finanzas; **Ingeniero Raúl Arnulfo Alfaro Rodríguez**, Vocal, Encargado del Departamento de Infraestructura Informática. La sesión se lleva a cabo con la finalidad de dar cumplimiento a lo establecido en las Normas Generales de Control Interno para la Administración Pública Estatal y el Modelo Estatal de Marco Integrado de Control Interno para el Sector Público.

La sesión se llevó a cabo conforme al siguiente **orden del día**:

1. Presentación de integrantes del Sistema de Control y Administración de Riesgos Institucional (SCARI)
2. Pase de lista de asistentes
3. Aprobación del orden del día.
4. Presentación del Primer Reporte de Avance Semestral del Programa de Trabajo de Administración de Riesgos Institucional (PTAR).
5. Seguimiento del avance del Programa de Trabajo de Riesgos Institucional 2025.
6. Asuntos generales
7. Clausura



Primer punto: Presentación de integrantes del SCARI

Miembros Propietarios		
Integrante	Cargo dentro de la Institución	Nombre
Coordinadora del Control Interno	Directora de Administración y Finanzas	Lic. Lourdes Nashyeli Martínez Luévano
Vocal, Enlace de Administración de Riesgos	Directora de Planeación y Evaluación	C.P. Rocio de Santos Velasco
Vocal	Secretaría Académica	Mtra. Claudia Isabel Zermeño
Vocal	Secretario de Vinculación	Mtro. Salvador Gutiérrez
Vocal	Director del Área Jurídica	Lic. Víctor Israel Hernández Vázquez
Vocal, Enlace de Control Interno Institucional	Subdirector de Administración y Finanzas	C.P. Alejandro Sánchez Pérez
Vocal	Encargado del Departamento de Infraestructura Informática	Ing. Raúl Arnulfo Alfaro Rodríguez
Invitado	Titular de la Unidad Auditora del Órgano Interno de Control	M. en D. Cirilo García Reyes

Segundo punto. - Pase de lista de asistentes.

Una vez presentados los integrantes del Subcomité de Administración de Riesgos Institucional (SCARI), se procedió al pase de lista, certificándose la presencia de los servidores públicos señalados en el proemio de la presente acta. En virtud de lo anterior, se declara la existencia de quórum legal para el desarrollo de los trabajos.

Con fundamento en lo dispuesto por las Normas Generales de Control Interno, publicadas en el *Periódico Oficial del Estado de Aguascalientes* el 28 de septiembre de 2015, y en el Modelo Estatal del Marco Integrado de Control Interno, publicado en el mismo medio el 16 de enero de 2017, en los cuales se establecen las disposiciones que deben observar los titulares de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal en materia de control interno, se hace constar que los acuerdos tomados en la presente sesión tienen plena validez legal.

Tercer punto. - Aprobación del orden del día.

A continuación, se sometió a la consideración de los presentes el orden del día, el cual fue aprobado por unanimidad.

Cuarto punto. - Presentación del Primer Reporte de Avance Semestral del programa de Trabajo de Administración de Riesgos Institucional (PTAR).

Se presentó al Subcomité de Administración de Riesgos Institucional (SCARI) el avance correspondiente al primer semestre, respecto a las acciones de mejora comprometidas en el Plan de Trabajo de Riesgos Institucional.

A continuación, se dio a conocer el siguiente resumen cuantitativo:

Semestre	Situación de las Acciones de Control				
	Total de Acciones de Control	Concluidas	% de Cumplimiento *	En Proceso	Pendientes (Sin Avance)
Primero	10	1	10%	7	2
Segundo					
Acumulado al Segundo					

* Total de acciones de control concluidas entre total de acciones de control comprometidas por cien (con un decimal).

GOBIERNO DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES



UNIVERSIDAD
TECNOLÓGICA
DE AGUASCALIENTES

Acciones de Control en Proceso al Semestre Reportado:

A.C. con Avance
Acumulado menor
al 50%

2

A.C. con Avance
Acumulado entre
51% y 80%

7

A.C. con Avance
Acumulado entre
81% y 99%

1

Quinto punto. - Seguimiento del avance del Programa de Trabajo de Riesgos Institucional 2025.

Se presentó al Subcomité de Administración de Riesgos Institucional (SCARI) el avance correspondiente al Programa de Trabajo de Riesgos Institucional 2025, con el objetivo de garantizar su correcta implementación, mediante un seguimiento continuo de las actividades y metas establecidas.

Este proceso tiene como finalidad asegurar el cumplimiento de los plazos y la atención efectiva de los riesgos identificados en cada fase del programa.

Programa de Trabajo de Administración de Riesgos Institucional 2025

No. Riesgo	Descripción del Riesgo	Clasificación del Riesgo	Valor de Impacto	Valor de Probabilidad	Cuadrante	Estrategia	No. Factor de Riesgo	Factor de Riesgo	Descripción de la acción de control	Unidad Administrativa	Responsable	Fecha de Inicio	Fecha de Término	Medios de verificación
2025-1	Nuevo Modelo Educativo crea incertidumbre para la comunidad estudiantil.	Sustantivo	5	5	III	REDUCIR EL RIESGO	1.1	Que la DGUTYP, no avale la solicitud enviada por la Institución, dentro de la convocatoria 2025, respecto a las diferentes opciones y apertura de PE y Posgrados.	*Presentación a nivel Estatal de la Estrategia local para obtener el incremento del 9.5% de la matrícula. *Implementación de las Estrategias: "Posicionarte", "Profesor Amigo", "Acude", "Jóvenes Talento".	Secretaría Académica Dirección de Planeación y evaluación	*Mtra. Claudia Isabel Zermeno Guardado *C.P. Rocio de Santos Velasco	enero	diciembre	Oficio de envío.
2025-2	Reintegrar presupuesto a la Federación y al Estado	Presupuestal	5	4	III	REDUCIR EL RIESGO	2.1	*No se entrega en tiempo y forma las hojas de ruta por unidad ejecutora, lo que ocasiona retrabajos y no se puede ejercer el gasto del presupuesto lo que implica que se tenga que regresar el saldo no ejercido a la federación estatal y federal. *No realizar una planeación del ejercicio del presupuesto	*Seguimiento a las Hojas de Ruta en tiempo y forma. *Correcto ejercicio del presupuesto. *Análisis del avance presupuestal.	*Dirección de Administración y Finanzas *Subdirección de Administración y Finanzas	*Lic. Lourdes Nashyeli Martínez Liévano *C.P. Alejandro Sánchez Pérez	enero	diciembre	*Hojas de Ruta de manera electrónica. *Reportes financieros.
							2.2	Realizar la respuesta en tiempo y forma de cada una de las auditorías solicitadas por el Gobierno Federal o Estatal	Dar respuesta en tiempo y forma a las auditorías solicitadas por el Estado y la Federación.	*Dirección de Administración y Finanzas *Subdirección de Administración y Finanzas	*Lic. Lourdes Nashyeli Martínez Liévano *C.P. Alejandro Sánchez Pérez	enero	diciembre	Oficio de respuesta de auditoría.



GOBIERNO DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES



UNIVERSIDAD
TECNOLÓGICA
DE AGUASCALIENTES

2025-3	Personal y alumnos no están preparados para colaborar con personas con alguna discapacidad.	Otros	4	3	III	EVITAR EL RIESGO	3.1	Las barreras de comunicación son las que experimentan las personas que tienen una discapacidad, que afectan la audición, el habla, la lectura, la escritura o el entendimiento, y que usan maneras de comunicarse diferentes a las utilizadas por quienes no tienen esta diferencia de capacidades.	Concientizar al personal y alumnado mediante campañas, en conjunto con dependencias públicas y privadas.	Capital Humano	LAM. Alma Wendy Córdova Muñoz	enero	diciembre	Listas de asistencia a cursos de sensibilización.
							3.2	No se han brindado cursos de capacitación al personal y alumnos para relacionarse de manera correcta con personas con alguna capacidad diferente.	Realizar campañas de sensibilización en el que el personal y alumnado empático con sus compañeros con alguna discapacidad.	Capital Humano	LAM. Alma Wendy Córdova Muñoz	enero	diciembre	Listas de asistencia a cursos de sensibilización.
							3.3	Las personas a veces estereotipan a aquellos que tienen una capacidad diferente, al asumir que su calidad de vida es mala o que no están sanos debido a sus discapacidades.	Realizar campañas de educación incluyente.	Capital Humano	LAM. Alma Wendy Córdova Muñoz	enero	diciembre	Listas de asistencia a cursos de sensibilización.
2025-4	Institución Educativa no cumple con las normas establecidas oficiales mexicanas aplicables (NOM-001-STPS-2008), referente a la accesibilidad de personas con discapacidad.	De Seguridad	4	1	III	EVITAR EL RIESGO	4.1	Infraestructura inadecuada para personas con alguna discapacidad, enfrentan el riesgo de exclusión educativa, limitando el acceso a la educación y perpetuando desigualdades.	Aplicar en tiempo y forma el plan de infraestructura, ya que es fundamental invertir en infraestructura inclusiva para garantizar educación equitativa y de calidad para todos.	Dirección de Administración y Finanzas / Jefe de Departamento de Mantenimiento e Instalaciones	Ing. Juan Carlos Jiménez Velázquez	enero	diciembre	Plan de infraestructura.

Durante el presente semestre se llevaron a cabo las siguientes actividades:

Riesgo: 2025-1 Nuevo Modelo Educativo crea incertidumbre para la comunidad estudiantil:

1.1-Presentación a nivel Estatal de la Estrategia local para obtener el incremento del 9.5% de la matrícula.

- Se plantea incrementar en un 9.5% la matrícula estudiantil para el ciclo escolar 2025, mediante la implementación de acciones focalizadas que fortalezcan la inclusión, amplíen la oferta académica y promuevan la vinculación con los sectores productivos.

Se presentaron las estrategias de promoción implementadas con el objetivo de fortalecer el crecimiento de la matrícula estudiantil y contribuir a la consolidación institucional de la universidad.

Las estrategias expuestas fueron: Posiciónate, Profesor Amigo, Acude, Jóvenes Talento.



2-Implementación de las Estrategias: "Posiciónate", "Profesor Amigo", "Acude", "Jóvenes Talento".

- Se implementan las estrategias "Posiciónate", "Profesor Amigo", "Acude" y "Jóvenes Talento" en la Universidad como parte de un enfoque integral orientado a fortalecer la vinculación, la permanencia estudiantil y el desarrollo de competencias profesionales. Estas acciones están alineadas con los objetivos institucionales de inclusión, calidad educativa y empleabilidad.

Acciones Implementadas

En el marco de la estrategia "Posiciónate", la Universidad ha llevado a cabo las siguientes acciones específicas:

1.- Actualización de Imagen Institucional

- Se han renovado los materiales gráficos y audiovisuales utilizados en medios digitales y físicos para mantener una imagen moderna y atractiva.
- Se optimizó el uso del logotipo y los colores institucionales para reforzar la identidad visual.



2.- Presencia Digital y Redes Sociales

- Se mantiene una actualización constante de la página web institucional y redes sociales oficiales (Facebook, Instagram, X, LinkedIn y TikTok).
- Se han implementado campañas pagadas en redes sociales para aumentar el alcance y segmentar la audiencia objetivo.

Red Social	Número de Seguidores
Facebook	33,645
Instagram	5709
TikTok	1765
X	556

Universidad Tecnológica de Aguascalientes
Published by Gabby Rodríguez

April 11

Partido Lobas vs Ex Lobas
Para cerrar el cuatrimestre con toda la energía, se jugó un partido amistoso entre alumnas y exalumnas de la UTA... See more



3.- Producción y Difusión de Material Audiovisual

- Creación y publicación de videos institucionales en plataformas digitales que destacan la oferta académica, testimonios de estudiantes y beneficios de estudiar en la UTA.
- Implementación de transmisiones en vivo (Live Sessions) para responder preguntas de aspirantes en tiempo real.

4.- Promoción de Eventos y Actividades Institucionales

- Cobertura en redes sociales de eventos clave como ferias vocacionales, conferencias y ceremonias institucionales.
- Creación de contenido especial sobre la historia y logros de la UTA para generar identidad y sentido de pertenencia.

5. Resultados Obtenidos

A través de la ejecución de estas estrategias, se han obtenido los siguientes resultados:

- Incremento del alcance en redes sociales
- Mayor interacción en publicaciones de redes sociales.
- Fortalecimiento del posicionamiento de la UTA como una de las principales opciones educativas en el estado.

6. Conclusiones y Recomendaciones

- La implementación de la **estrategia "Posiciónate"** ha permitido consolidar la promoción de la UTA a nivel estatal, optimizando el uso de canales digitales para atraer a más estudiantes. Se recomienda continuar con el fortalecimiento de la identidad institucional, explorar nuevas herramientas digitales y evaluar periódicamente el impacto de las acciones para mejorar su efectividad.

Estrategia: "Profesor Amigo"

Es una iniciativa estatal orientada a fortalecer el vínculo entre docentes y estudiantes, con el objetivo de mejorar la experiencia educativa, fomentar la permanencia escolar y contribuir al crecimiento de la matrícula universitaria.

Consiste en:

Acompañamiento personalizado: El profesor actúa como guía cercano, brindando orientación académica y emocional a los estudiantes, especialmente a quienes ingresan por primera vez.

GOBIERNO DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES



UNIVERSIDAD
TECNOLÓGICA
DE AGUASCALIENTES

Promoción institucional: Los docentes participan activamente en actividades de difusión de la oferta educativa, compartiendo su experiencia y motivando a jóvenes a integrarse a la universidad.

Construcción de comunidad: Se busca generar un ambiente de confianza y colaboración entre profesores y alumnos, fortaleciendo el sentido de pertenencia institucional.

Principales objetivos son:

- Incrementar la matrícula mediante el contacto directo con aspirantes y estudiantes.
- Mejorar la retención escolar a través del acompañamiento docente.
- Consolidar la imagen institucional como una universidad cercana, comprometida y humana.

A continuación, se presenta el **total de escuelas de nivel medio superior visitadas**, así como la **cantidad de alumnos que recibieron información sobre esta casa de estudios**, en el marco de las actividades de promoción educativa realizadas:

IEMS	Febrero y 1er semana de marzo	2da y 3er semana de marzo y abril	Acumulado
CONALEP I, II, III, IV, Miguel Ángel Barberena Vega	1875		1875
CBTIS 168, CBTIS 195, CBTIS 282, CETis 80, CBTIS 155	240	620	860
CECYTEA AGS, Ferrocarriles y Morelos	101		101
Bachillerato Militarizado	75		75
Margil de Jesús	60		60
Colegio Terranova	30		30
Varias IEMS y secundarias	22	117	139
TOTAL ALUMNOS ATENDIDOS	2403	737	3140



DIRECCIÓN	Visitas	Febrero y 1er semana de marzo	2da y 3er semana de marzo	Abril	Acumulado
Electromecánica Industrial y Energías	6	1050			1050
Producción y Seguridad Industrial	9	500	325		825
Tecnologías de la Información	11	332	175		507
Desarrollo de Negocios y Logística	2	100	120	102	322
Dirección de Formación Integral	8	135	15		150
Administración y Contaduría	4	146			146



449 9105000



www.utags.gob.mx



Bld. Juan Pablo II # 1302
Fracc. Ex Hacienda la Cantera
C.P. 20200

Paramédico y Protección Civil	2	140			140
TOTAL ALUMNOS ATENDIDOS		2403	635	102	3140



Estrategia “Jóvenes Talento y Acude”

Estas estrategias ambas diseñadas para fortalecer la promoción institucional y el crecimiento de la matrícula universitaria:

La estrategia “Jóvenes Talento” está enfocada en identificar, atraer y acompañar a estudiantes con alto rendimiento académico o habilidades destacadas en áreas específicas (como ciencias, tecnología, artes, deportes, etc.).

Objetivos principales:

- Reconocer el potencial de jóvenes sobresalientes en nivel medio superior.
- Ofrecerles orientación vocacional y oportunidades de desarrollo académico.
- Vincularlos con programas universitarios que fortalezcan sus talentos.

Acciones comunes:

- Visitas a preparatorias con perfiles destacados.
- Charlas motivacionales y talleres especializados.
- Becas, mentorías o programas de acompañamiento académico.

Estrategia: “Acude”

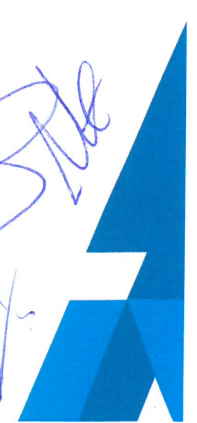
La estrategia “Acude” se centra en acercar la universidad a las comunidades educativas, mediante visitas presenciales a escuelas de nivel medio superior para promover la oferta académica.

Objetivos principales:

- Difundir los programas educativos de la universidad directamente en los planteles.
- Generar contacto directo con estudiantes, docentes y orientadores vocacionales.
- Incentivar el interés por continuar estudios superiores en esta casa de estudios.

Acciones comunes:

- Presentaciones institucionales en aulas y auditorios.
- Distribución de materiales informativos.
- Actividades interactivas para resolver dudas vocacionales.



GOBIERNO DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES



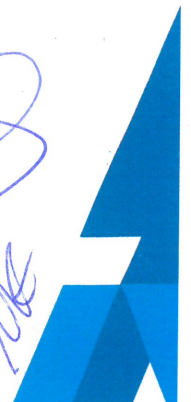
UNIVERSIDAD
TECNOLÓGICA
DE AGUASCALIENTES

Se presenta a continuación una de las acciones más relevantes, así como la **cantidad de alumnos que participaron en el 5.º Hackathon** organizado por la institución: 5to. Hackathon 27, 28 y 29 de marzo 2025.

280 alumnos participantes

60 proyectos

8 Instituciones.



GOBIERNO DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES



UNIVERSIDAD
TECNOLÓGICA
DE AGUASCALIENTES



Riesgo: 2025-2 Reintegrar presupuesto a la Federación y al Estado:

2.1- Seguimiento a las Hojas de Ruta en tiempo y forma.

La **Hoja de Ruta** es una herramienta de planeación estratégica utilizada para dar seguimiento a las acciones de mejora comprometidas por las distintas áreas de la universidad.

Este documento contiene:

- Fechas de cumplimiento y responsables asignados.
- Indicadores de avance alineados al Programa Institucional de Desarrollo (PIDE), que permiten evaluar el progreso.
- Vinculación con metas institucionales, tales como eficiencia administrativa, calidad educativa y consolidación institucional.

Por lo anterior, este documento de planeación estratégica deberá ser presentado por cada una de las Direcciones de la Institución durante el mes de enero de cada año, con la finalidad de dar seguimiento oportuno a los indicadores institucionales y al presupuesto asignado a cada área.

2.2- Correcto ejercicio del presupuesto.



449 9105000



www.utags.gob.mx



Bld. Juan Pablo II # 1302
Fracc. Ex Hacienda la Cantera
C.P. 20200



UNIVERSIDAD
TECNOLÓGICA
DE AGUASCALIENTES

- Se asegura el correcto ejercicio del presupuesto mediante la implementación de diversas acciones en la Universidad, orientadas a garantizar la transparencia, eficiencia y cumplimiento normativo. Estas acciones se desarrollan en estricto apego a disposiciones legales como la Ley de Disciplina Financiera y la Ley de Contabilidad Gubernamental.

2.3- Análisis del avance presupuestal.

- Esta acción se realiza con base en criterios técnicos, normativos y estratégicos, que permiten evaluar el uso y destino de los recursos públicos asignados.

2.4- Dar respuesta en tiempo y forma a las auditorías solicitadas por el Estado y la Federación.

Al corte del 30 de junio de 2025, se han iniciado cuatro auditorías que actualmente se encuentran en proceso. A continuación, se detallan:

1. **Auditoría 452** – Participaciones Federales a Entidades Federativas, Cuenta Pública 2024.
2. **Auditoría 453** – Participaciones Federales a Entidades Federativas, cumplimiento del artículo 3-B de la Ley de Coordinación Fiscal, Cuenta Pública 2024.
3. **Auditoría 459** – Recursos del Gasto Federalizado, Cuenta Pública 2024.
4. **Dictamen de Estados Financieros** – Cumplimiento de la cláusula séptima del Convenio Específico para la asignación de recursos financieros para la operación y seguimiento al servicio educativo de las universidades del Subsistema Tecnológico del estado de Aguascalientes, ejercicio fiscal 2025.

Riesgo: 2025-3 Personal y alumnos no están preparados para colaborar con personas con alguna discapacidad:

3.1-Concientizar al personal y alumnado mediante campañas, en conjunto con dependencias públicas y privadas.

- Se promueve la concientización del personal y del alumnado mediante campañas desarrolladas en conjunto con dependencias públicas y privadas. Como parte de estas acciones, se continúa impulsando la capacitación del personal en el marco de la NOM-035-STPS, orientada a identificar, analizar y prevenir los factores de riesgo psicosocial en los centros de trabajo.

3.2- Realizar campañas de sensibilización en el que el personal y alumnado empático con sus compañeros con alguna discapacidad.

- La Universidad mantiene su compromiso con el fortalecimiento del ambiente institucional mediante la realización de campañas de sensibilización dirigidas al personal administrativo, profesorado y alumnado. Estas acciones buscan fomentar la empatía hacia los compañeros con alguna discapacidad, promoviendo una cultura de inclusión, respeto y solidaridad.

3.3- Realizar campañas de educación incluyente.

- La Universidad realizar campañas de educación incluyente siendo una acción clave para garantizar que todos los estudiantes, sin importar sus condiciones físicas, sociales o culturales, tengan acceso equitativo a una formación de calidad.

Riesgo: 2025-4 Institución Educativa no cumple con las normas establecidas oficiales mexicanas aplicables (NOM-001-STPS-2008), referente a la accesibilidad de personas con discapacidad:



449 9105000



www.utags.gob.mx



Bld. Juan Pablo II # 1302
Fracc. Ex Hacienda la Cantera
C.P. 20200

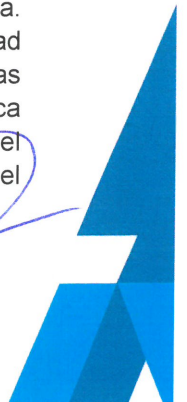
4.1- Aplicar en tiempo y forma el plan de infraestructura, ya que es fundamental invertir en infraestructura inclusiva para garantizar una educación equitativa y de calidad para todos..

- La aplicación continua del Plan de Infraestructura, a través de acciones preventivas y correctivas, es fundamental para que la Universidad disponga de instalaciones seguras, funcionales e inclusivas, que respondan adecuadamente a las necesidades de su comunidad.

Sexto punto. - Asuntos Generales.

1.- La Mtra. **Claudia Isabel Zermeño Guardado**, Secretaria Académica de esta Institución, hace observación de que desconocía la integración del Subcomité de Administración de Riesgos, ya que es la primera reunión a la que se le convoca, adicionalmente indica que observa que los riesgos del área académica fueron omitidos, por lo que solicita sean registrados al menos los más urgentes, con el objetivo de dar atención inmediata y garantizar el adecuado desarrollo de las actividades académicas y administrativas académicas. Entre los riesgos más relevantes se encuentran los siguientes:

- Revisión de la plantilla de directivos académicos: Se tiene prevista de forma próxima la posible jubilación y por ende la necesidad de contemplar perfiles adecuados para Secretaría Académica y 2 direcciones de división: Director de Tecnologías de la Información y Director de Desarrollo de Negocios y Logística, adicional a la necesidad de que el Director de Administración y Contaduría asista jornadas completas y en horarios normales para directores. Se pide que los Directores de división reporten al 100% sus actividades a Sria Académica ya que se realizan varias actividades reportando únicamente a Rectoría.
- Inventario y actualización de perfiles de puesto de los docentes: Dado los cambios de la oferta académica 2024 y a la práctica de varias administraciones, de asignar plazas de Profesores de Tiempo Completo (PTC) fuera del proceso del Reglamento de Ingreso Permanencia y Promoción del Personal Académico (RIPPPA), hoy en día la plantilla de PTCs no cubren con los perfiles ideales para alcanzar las competencias a desarrollar en los alumnos, conforme a los perfiles de egreso esperados. Hoy en día, el área académica se apoya principalmente en profesores de asignatura que cuentan con la formación académica y experiencia profesional en las áreas técnicas. Se requiere hacer un inventario e implementar estrategias a través del RIPPPA para alcanzar los perfiles ideales en los PTC.
- Necesidad de actualizar el equipamiento de talleres y laboratorios: La actualización de la oferta educativa impacta en la necesidad de actualizar el equipamiento, dado que el actual además de no estar alineado a las necesidades de los Programas Educativos, se encuentra en proceso de obsolescencia, por lo que se invita a buscar recursos estatales, nacionales o internacionales para la actualización de los talleres y laboratorios.
- Insuficiencia de docentes de asignaturas del área técnica en la modalidad BIS: Por el costo de hora de los docentes, no se ha logrado contratar profesores que impartan asignaturas técnicas en inglés lo que obstaculiza el cumplimiento de la modalidad BIS. Al realizarse una revisión por parte de Sria. Académica a la dirección de Negocios y Logística, la cual ya tiene un año de ofertar la modalidad BIS, se identifica que no se está dando cumplimiento con el modelo, por lo que se revisa con las direcciones de Administración y Contaduría, así como Tecnologías de la Información y se identifica que los docentes proyectados para impartir las asignaturas técnicas tampoco cumplen con el nivel de dominio del idioma inglés requerido. Las tres direcciones argumentan que es imposible el





UNIVERSIDAD
TECNOLÓGICA
DE AGUASCALIENTES

reclutamiento y contratación por el costo de hora vigente, que se debe igualar el costo por hora al que tienen las Instituciones de Educación Superior que manejan también la modalidad BIS.

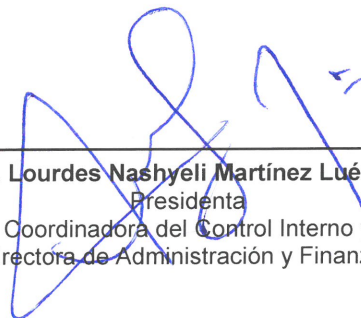
Por lo anterior, se realizará un ajuste a la Matriz de Administración de Riesgos, incorporando estos tres riesgos expuestos por la Secretaría Académica.

2.- Se sometió a consideración del Subcomité de Administración de Riesgos Institucional (SCARI) la **propuesta para que la siguiente sesión se lleve a cabo el día 9 de enero**, misma que fue aprobada por la mayoría de los asistentes.


Septimo punto. - Clausura

Agotados los puntos establecidos en el orden del día, y siendo las 12:35 horas del día 15 de octubre de 2025, se clausuraron los trabajos de la presente sesión, firmando el acta al margen y al calce los servidores públicos que en ella participaron.

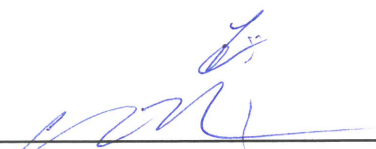
De los Miembros Propietarios



Lic. Lourdes Nashyeli Martínez Luévano
Presidenta
Coordinadora del Control Interno y
Directora de Administración y Finanzas



C.P. Rocío de Santos Velasco
Enlace de Administración de Riesgos
Institucional y
Directora de Planeación y Evaluación



Mtra. Claudia Isabel Zermeno Guardado
Vocal
Secretaría Académica



Mtro. Salvador Gutiérrez
Vocal
Secretario de Vinculación



449 9105000



www.utags.gob.mx



Bld. Juan Pablo II # 1302
Fracc. Ex Hacienda la Cantera
C.P. 20200



GOBIERNO DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES



UNIVERSIDAD
TECNOLÓGICA
DE AGUASCALIENTES

Lic. Víctor Israel Hernández Vázquez
Vocal
Director del Área Jurídica

M. en D. Cirilo García Reyes
Invitado
Titular de la Unidad Auditora del Órgano
Interno de Control

C.P. Alejandro Sánchez Pérez
Vocal
Enlace del Control interno y
Subdirector de Administración y Finanzas

Ing. Raúl Arnulfo Alfaro Rodríguez
Vocal
Encargado del Departamento de
Infraestructura Informática

Mtra. Azalia Medina Martínez
Invitada
Auxiliar Administrativo en la Dirección de
Planeación y Evaluación

Nota: Esta hoja de firmas, pertenece a la tercera sesión ordinaria del Subcomité de Administración de Riesgos Institucional (SCARI).



449 9105000



www.utags.gob.mx



Bld. Juan Pablo II # 1302
Fracc. Ex Hacienda la Cantera
C.P. 20200

