

### PRIMER CUATRIMESTRE

- Informática
- Estadística
- Contabilidad I
- Fundamentos de Administración
- Inglés I
- Expresión Oral y Escrita I
- Formación Sociocultural I

### SEGUNDO CUATRIMESTRE

- Contabilidad II
- Planeación Estratégica
- Procedimientos Administrativos
- Fundamentos de Mercadotecnia
- Análisis e Interpretación de Estados Financieros
- Inglés II
- Formación Sociocultural II

### TERCER CUATRIMESTRE

- Teoría y Desarrollo Organizacional
- Administración del Capital de Trabajo
- Planeación Financiera
- Integradora I
- Legislación Laboral
- Análisis y Valuación de Puestos
- Inglés III
- Formación Sociocultural III

### CUARTO CUATRIMESTRE

- Administración del Capital Humano
- Desarrollo de Capital Humano I
- Sueldos y Salarios I
- Previsión y Seguridad Social
- Integración de Capital Humano
- Inglés IV
- Formación Sociocultural IV

### QUINTO CUATRIMESTRE

- Organización y Control de la Calidad
- Desarrollo de Capital Humano II
- Sueldos y Salarios II
- Seguridad e Higiene Laboral
- Integradora II
- Inglés V
- Expresión Oral y Escrita II

### SEXTO CUATRIMESTRE

- Estadía

## INGENIERÍA

# Desarrollo e Innovación Empresarial

### SÉPTIMO CUATRIMESTRE

- Estadística para Negocios
- Economía para los Negocios
- Gestión de Compras
- Derecho Corporativo
- Inglés I
- Administración del Tiempo

### OCTAVO CUATRIMESTRE

- Administración Financiera
- Estrategia para Nuevos Negocios
- Dirección de Capital Humano I
- Creatividad Empresarial
- Inglés II
- Planeación y Organización del Trabajo

### NOVENO CUATRIMESTRE

- Técnicas para la Innovación
- Sistemas de Control Administrativo
- Estrategias Corporativas de Ventas
- Integradora I
- Logística
- Inglés III
- Dirección de Equipos de Alto Rendimiento

### DÉCIMO CUATRIMESTRE

- Ingeniería Financiera
- Desarrollo Empresarial
- Dirección de Capital Humano II
- Reingeniería Organizacional
- Integradora II
- Inglés IV
- Negociación Empresarial

### ONCEAVO CUATRIMESTRE

- Estadía

### Perfil de Egreso:

Es el profesionista capaz de diseñar planes comerciales acordes a las capacidades de la organización, para mejorar su competitividad en el mercado, así como de apoyar el desarrollo empresarial mediante la optimización del capital financiero y humano, para la consolidación de la organización.